**В случае ошибочного заключения бессрочного трудового договора трудовые отношения с работником, принятого на время отсутствующего работника, могут быть сохранены**

Верховным Судом Российской Федерации (определение от 28.09.2020 № 43-КГ20-4-Кб) рассмотрена ситуация, при которой установлена незаконность увольнения работодателем работника, фактически принятого на время отсутствующего сотрудника, с которым ошибочно был заключен трудовой договор на неопределенное время.

Поскольку в трудовом договоре срок трудовых отношений не оговаривался, выход на работу основного сотрудника не мог являться автоматическим основанием для увольнения принятого на его место работника. В такой ситуации увольнение за истечением срока трудового договора возможно лишь в случае, если работнику было достоверно известно, что он принимается на работу только на определенный срок.

В ином случае работодатель обязан предоставить работнику другую аналогичную работу.