**Пенсионный фонд сообщает**

**«Серая» заработная плата – иллюзия благополучия**

В погоне за прибылью все средства хороши, так думают большинство работодателей. Один из наиболее популярных путей - выплата сотрудникам «серой» заработной платы. В момент выплаты в плюсе остаются обе стороны: с работника не удерживают налог на доходы физических лиц, за счет чего повышается зарплата, а работодатель не платит страховые взносы во внебюджетные фонды, в том числе в Пенсионный фонд РФ.

Применение подобных механизмов, несмотря на их распространенность и долговечность, сопряжено с постоянными рисками. Для руководителей и предпринимателей махинации с зарплатой чреваты проверками, а если нарушения обнаружат, то штрафами и даже уголовной ответственностью.

Не будет безоблачным и существование работников, ведь при трудовых спорах или конфликтах они смогут рассчитывать лишь на минимальные выплаты. Аналогичный сценарий ожидает и при увольнении, отпуске по уходу за ребенком или больничном, при назначении пенсии.

Однако некоторые работники не готовы рисковать своим будущим, об этом свидетельствует статистика обращений граждан о нарушении прав работников при выплате заработной платы и утрате пенсионных прав.

В 2015 году в Отделении ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области зафиксировано 97 обращений, в 2016 году – 123.

По всем обращениям были проведены соответствующие проверки, информация о недобросовестных работодателях доведена до государственных инспекций труда в Санкт-Петербурге и Ленинградской области и до Прокуратуры.

Во избежание неприятных ситуаций в будущем гражданам необходимо быть бдительней при заключении трудового договора с работодателем.

Начальник Управления А.Н. Гуляева

**Пенсионный фонд сообщает**

**Досрочная пенсия по старости безработным**

В соответствии с законодательством\*, граждане предпенсионного возраста могут выйти на пенсию раньше установленного срока при отсутствии возможности трудоустройства.

***Обращаем внимание, что пенсия по старости на общих основаниях безработным гражданам раньше общеустановленного пенсионного возраста на два года может быть назначена только по предложению органов службы занятости ((женщинам в 53 года, мужчинам в 58 лет).***

Размер досрочной пенсии безработным определяется по тем же нормам, что и страховая пенсия по старости гражданам, достигшим общеустановленного срока пенсионного возраста.

Досрочная пенсия по старости безработным назначается со дня обращения за ней и выплачивается до дня достижения возраста, дающего право на получение страховой пенсии по старости, в том числе страховой пенсии на льготных условиях. При назначении досрочной пенсии безработные граждане снимаются с учета в качестве безработных со дня ее назначения. Так же, как и на страховые пенсии, на досрочную пенсию безработным будут распространяться все производимые индексации пенсии.

Чтобы оформить пенсию досрочно, неработающему гражданину необходимо наличие следующих документов:

-предложение органа службы занятости о направлении безработного гражданина досрочно на пенсию по старости, включая пенсию на льготных условиях;

-заявление о назначении пенсии по старости;

-документ, удостоверяющий личность;

-страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

-документы, подтверждающие страховой стаж (стаж на соответствующих видах работ).

***Необходимо помнить, что выплата досрочной пенсии безработным прекращается при поступлении на работу. О факте трудоустройства пенсионер обязан незамедлительно сообщить в территориальный орган ПФР. В противном случае, гражданин обязан возместить государству переплаченные средства.***

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

\**Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О стаховых пенсиях»; Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»*

Начальник Управления А.Н. Гуляева

01.03.2017

**Пенсионный фонд сообщает**

**ПФР за легализованный труд работников**

Основная причина нелегальных выплат заработной платы - нежелание работодателей платить налоги и исполнять обязанности, возложенные на них трудовым законодательством.

Исключить такие случаи едва ли возможно, но минимизировать их появление вполне реально. Свой вклад в дело исключения «серой» заработной платы внес и Пенсионный фонд.

В 2016 году для привлечения неплательщиков к административной ответственности Отделение Пенсионного фонда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области направляло списки недобросовестных работодателей в Государственную инспекцию труда в Санкт-Петербурге и в Государственную инспекцию труда в Ленинградской области.

В результате совместной работы Государственной инспекции труда в Санкт-Петербурге и Отделения ПФР по состоянию на 1 января 2017 года к административной ответственности привлечены 154 работодателя, к ним предъявлены штрафные санкции на сумму 9 204,0 тыс. рублей.

В Ленинградской области перед Государственной инспекцией труда пришлось ответить 45 работодателям, сумма их штрафных санкций составила 1 142,7 тыс. рублей.

Отделение Пенсионного фонда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области призывает страхователей к большей ответственности по отношению к своим работникам. Помните, что ваше добросовестное отношение к уплате страховых взносов - залог стабильного будущего пенсионеров!

Начальник Управления А.Н. Гуляева

01.03.2017

**Пенсионный фонд сообщает**

**С заботой о защитниках: выплаты ветеранам боевых действий**

На протяжении 12 лет территориальные органы Пенсионного фонда проводят работу по осуществлению ежемесячных денежных выплат (далее ЕДВ) федеральным льготникам. Среди федеральных льготников, получающих выплаты можно выделить ветеранов боевых действий.\*

В настоящее время в Санкт-Петербурге и Ленинградской области получателями ЕДВ по категории «030» «Ветеран боевых действий» являются 36859 человек, из них в Санкт-Петербурге -25072 человек, в Ленинградской области –11787, из них в Кировском районе – 472 человека.

После установления ЕДВ ветераны имеют право на пользование набором социальных услуг в натуральном виде. В случае, если гражданин получает набор социальных услуг в натуральном виде, то размер ежемесячной денежной выплаты будет установлен за вычетом суммы средств, направляемых на оплату предоставляемых социальных услуг в размере, устанавливаемым Правительством Российской Федерации.

По состоянию на 1 февраля 2017 размер ЕДВ составил:

-1731 руб.77 коп. (при условии пользования набором социальных услуг в натуральном виде);

-2780 руб. 74 коп. (при отказе от получения НСУ в натуральном виде);

-2664 руб. 70 коп. (при сохранении в натуральном виде бесплатного проезда на пригородном железнодорожном транспорте);

-2655 руб. 75 коп. (при сохранении права на санаторно-курортное лечение);

-1972 руб. 80 коп. (при сохранении права на лекарственные препараты);

-2539 руб.71 коп. (при сохранении права на бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте и санаторно-курортное лечение);

-1856 руб. 76 коп. (при сохранении права на лекарственные препараты и бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте );

-1847 руб. 81 коп. (при сохранении права на санаторно-курортное лечение и лекарственные препараты).

Кроме того, ветераны боевых действий, проходившие военную службу по призыву, при наличии инвалидности вследствие военной травмы могут получать две пенсии: государственную по инвалидности и трудовую по старости при наступлении установленного возраста. Родители погибших военнослужащих рядового состава имеют право на пенсию по случаю потери кормильца раньше на 5 лет (женщины - 50 лет, мужчины - 55 лет), а по достижению общеустановленного возраста на вторую пенсию по старости.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*\*Федеральный закон от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах» п.1 ст.16 «Меры социальной поддержки ветеранов боевых действий»*

Начальник Управления А.Н. Гуляева

01.03.2017